



1990年7月にスペーシアを設立し、四半世紀が経過しました。設立時の想いは現在のホームページにもごあいさつとして掲載していますが、その中で「私たちは地域・地区に関わる住民・企業・行政等の多様な価値観の融合を図り、ともに応答・行動することで内発的な改善力を引き出しながら、個性的で魅力ある空間を創造・演出する組織体（SPACE PRODUCING ASSOCIATES FOR CREATING IDENTITY AND AMENITY=SPACIA）として社会に貢献してまいります」と宣言しています。

この四半世紀で時代は大きく変わりました。この間の取り組みを振り返りながら、新たな時代にどう対応していくかを展望したいと思います。

光陰四半世紀と今後一十五年展望

井澤 知旦

一九九〇年に設立して、はや二十五年。いろいろあったが、徹底して地域に密着して、まちづくりに取り組んできたので、ある意味、行政よりも地域実情に詳しい場面も生まれている。これまでの仕事に対する評価、会社の評価は、皆の頑張りもあって、存在感を示していると言えるのではないか。しかし重要なのは、これからの取り組みである。明確な方向性が見い出せない中で、試行錯誤せざるを得ないが、「地域の声」をしっかりと聴いて、前進していきたいと思う。

立ち上げ

オフィス仕様のマンションの一角でスペーシアを立ち上げた。構想・計画づくりから一歩進めて、なにか形にできる仕

事を期待し、三人の大学研究室仲間と事務員一人の四人でのスタート。オフィス仕様といつても空調は自前である。ベランダがないため、熱交換屋外機の一部が部屋に入り込み、夏は涼しいはずなのに熱い。資本金一千万円を机の上に積んで、こんな高さ、こんな重きなのかを体感したうえで銀行に入金する。パソコンの記憶媒体はフロッピーディスクで、ソフトを一太郎からワードに変えたため、変換手順に戸惑う。バブル経済の絶頂期に立ち上げたので、十年後は三十～五十人規模の事務所になる将来計画を描く。新会社としての実績がないで役所に指名登録できず、初年度は直受けでなく、下請けで実績をつくっていった。

これまで

専門家等による委員会を設置して、たたき台を揉むことが多い。その運営を通じて面白い人々と知り合いになっていくことが仕事の楽しみの一つであった。

仕事内容は時代とともに変遷する。活性化、再生、創生など、特需が生じて自治体が群がり、コンサルタントが受注する。発注方法も変わる。随意契約は姿を消し、入札や提案コンペになる。コンペにかけるエネルギーは大きいため、選外になると疲れ果てる。

振り返れば、「いい仕事」ができたと言えるのは、発注者と受注者の協働作業がうまくいった場合である。発注者の資質も大きく問われるのである。

住宅宅地供給計画から住生活基本計画へ

スペーシア設立時は三十一歳。自分で仕事をとることができるので実績はない。下請として愛知県の住宅宅地供給計画を担当したのが、スペーシアの主要分野である住宅関連業務の最初であった。

大都市における住宅需要に対応し、いかに住宅宅地の供給を促進すべきか。当時はそのことに大きな疑問も感じず作業をこなすという感じだったようだ。

住宅宅地供給計画からストックはそのまま残ったが、この経験はその後の公園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来字となつたが、この経験はその後の公

園・集会所などの計画づくりや地域のビジョンづくりを経て、供給からストックはそのまま残ったが、この経験はその後の公園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来

字となつたが、この経験はその後の公

園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来

字となつたが、この経験はその後の公

園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来

石田 富男

「知的地場産業」「空間芸術産業」めざして

石田 富男

専門家等による委員会を設置して、たたき台を揉むことが多い。その運営を通じて面白い人々と知り合いになっていくことが仕事の楽しみの一つであった。

これから

立ち上げ当初、親しいマスターがいるスナックで飲んでいて「三人仲間で作った会社はナアナアになるので長続きしないよ」と言われ、なにくそで二十五年経つた。いいメンバーに恵まれたと言える。問題はこれからどうするかである。人口減少下で市街地が縮減し、財政難の国や自治体を発注者として我々は何ができるのか。徹底した地域密着のなかに世界に通じる普遍性を見出せるのか。単なる調査だけでなく、再開発事業のように成るのか。新しいことにチャレンジしないと何も生まれない。乞う次世代である。

住民参加の広がり

ワークショップによって住民の意向を引き出し、合意形成を図ることは今では一般的な手法となっているが、スペーシアとして住民参加のワークショップを実施したのは大曾根北地区でのポケットパー

これから

設立時にかかげた目標の中で実現できていない、むしろ後退していると感じるのが「職能の確立と地位の向上」である。まちづくりに係る課題が複雑化し、期待される成果が高度化される一方で、委託金額は抑えられている。オーバーワークなしには会社経営が成り立たない状況が続く。まちづくりに興味がある若者でもこれでは魅力ある職とはいえないだろう。これまでの業務経験とネットワークを活用した新たな展開によって付加価値を高めていく必要があろう。

次頁ではスペーシアの計画分野として

今後重点的に取り組んでいきたいと考える四つの分野について述べてみたい。

一ヶ月の計画づくりが最初であった。築地地区の稻荷公園再整備では地元まちづくり組織がワークショップの主体となる形で何回も会議を重ね、子どもも含めた多様な年代の参加で計画をとりまとめ、その結果が「ゆめランド」として住民に愛され活用される公園の実現に結びついた。膨大な時間を費やし、業務としては大赤字となつたが、この経験はその後の公園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来字となつたが、この経験はその後の公

園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来字となつたが、この経験はその後の公

園・集会所などの計画づくりや地域のビ

ジョンづくりに活かされていく。新出来